

DER LINC PERSONALITY PROFILER

Moderne Personalentwicklung
und Personalauswahl mit den
BIG FIVE

LINC GmbH
eine Ausgründung der
Leuphana Universität Lüneburg

www.linc-institute.de
info@linc-institute.de

LINC
Personality for Professionals

DER PERSONALITY PROFILER: DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der LINC PERSONALITY PROFILER.

Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer*innen, Personal-

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.linc-institute.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive. Sprechen Sie uns gerne an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!



Dr. Ronald Franke



Prof. Dr. Martin Puppatz

DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das LINC COACHING BOARD als interaktive, digitale Plattform für Online-Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende psychologische Fundierung bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung

LINC Lösung Institute for Corporate Learning

LINC PERSONALITY PROFILER

PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK
IHR PROFIL – ÜBERSICHT
 DIE DREI ERFASSTEN BEREICHE DER PERSÖNLICHKEIT IM ÜBERBLICK

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Die Charaktereigenschaften bestimmen, wie wir uns verhalten und unser Leben führen, ...

INTRO-VERSION (I)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EXTRA-VERSION (K)
GEWISSENHAFTIGKEIT (G)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	FLEXIBILITÄT (F)
OFFENHEIT (O)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	BESTÄNDIGKEIT (B)
KOOPERATION (K)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	WETTBEWERB (W)
SENSIBILITÄT (S)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EMOTIONALE STABILITÄT (E)

Ansprüngen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

MOTIVE ...unsere Motive steuern, was wir für Ziele im Leben erreichen wollen ...

KOMPETENZEN ... während die Kompetenzen Anteil daran haben, ob wir das dann auch erreichen.

IHR ZENTRALE MOTIVE
 BEZIEHUNG UND WERT

IHR TOP-KOMPETENZEN

1. EMPATHIE
2. VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
3. KONFLIKTKOMPETENZ
4. KONZENTRATIONSVERMÖGEN
5. SELBSTDISZIPLIN

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

DIE BAUSTEINE DES LINC PERSONALITY PROFILER

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- Der Charakter (BIG 5): Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- Die Motive: Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- Die Kompetenzen: Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?

6
IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN
DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN
Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenspräferenzen

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

INTRO-VERSION (I)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EXTRA-VERSION (X)
GEWISSENHAFTIGKEIT (G)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	FLEXIBILITÄT (F)
OFFENHEIT (O)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	BESTÄNDIGKEIT (B)
KOOPERATION (K)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	WETTBEWERB (W)
SENSIBILITÄT (S)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EMOTIONALE STABILITÄT (E)

Ausprägungen: 7 = maximal | 6 = sehr hoch | 5 = hoch | 4 = moderat | 3 = mäßig | 2 = gering | 1 = minimal

2 0
TUR
Handlungsmotiven

2 5
FIL
Kompetenzen in der Übersicht

1. INTROVERSION 2. KOOPERATION 3. BESTÄNDIGKEIT 4. GEWISSENHAFTIGKEIT 5. EMOTIONALE STABILITÄT

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

Motive sind die hinter den Charaktereigenschaften und Kompetenzen liegenden Triebkräfte, die uns dazu antreiben, ein bestimmtes Ziel erreichen zu wollen. Motive sind somit ein integraler Bestandteil der Persönlichkeit.

Jeder Mensch verfügt über alle neun Motive. Diese sind aber bei jedem unterschiedlich stark ausgeprägt. Einige der Motive steuern stärker als andere. Daher ist es persönliche Struktur der neun grundlegenden Motive zu kennen.

Motive können auch scheinbar widersprüchlich sein. Dies ist ein Zeichen für „konkurrierende“ Triebkräfte und in der Regel ein sinnvoller Ansatzpunkt für die persönliche Reflexion.

Im Folgenden erläutern wir Ihnen Ihre beiden am stärksten ausgeprägten Handlungsmotive im Detail.

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

KONFLIKT-KOMPETENZ

KONZENTRATIONSVERMÖGEN

SELBSTDISZIPLIN

gering mäßig moderat hoch sehr hoch

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

EINIGE QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäße und praxistaugliche Umsetzung des Big-5-Modells als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene Überlegenheit des Big-5-Modells gegenüber typologischen Verfahren
- Geringe Verfälschbarkeit durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft



Bitte lesen Sie sich die folgenden Aussagen durch und entscheiden Sie, welche DREI Aussagen am besten auf Sie zutreffen.

Wählen Sie zunächst die am besten passende Aussage, danach die am zweitbesten passende und schließlich die am drittbesten passende.

Ich finde es wichtig, öfter mal seine Gedanken frei schweifen zu lassen

Ich genieße es, mich mit vielen anderen Menschen zu unterhalten

Ich mache mir generell wenig Sorgen

Ich verfüge über das, was man einen gesunden Menschenverstand nennt

Ich vertraue nur wenigen Menschen

EINSATZFELD PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- Handlungsimpulse für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

6 IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit. Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenspräferenzen.

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

WITD-VERSION (I): [Bar chart showing scores for Introversion]

GEWISSE HAFTIGKEIT (S): [Bar chart showing scores for Conscientiousness]

OFFENHEIT (O): [Bar chart showing scores for Openness]

KOOPERATION (K): [Bar chart showing scores for Agreeableness]

SENSIBILITÄT (N): [Bar chart showing scores for Neuroticism]

Handlungsfelder: **KOMMUNIKATION** (Freundlichkeit (K), Empathie (K), Empathie (K), Geringe Reibbarkeit (E), Stressresistenz (E), Außenorientierung (K), Enthusiasmus (K))

Handlungsfelder: **VERHALTENSPRÄFERENZEN UND VERKANSTOSSE**

In der Kommunikation sind Sie "gerade heraus". Das bedeutet nicht, dass Sie anderen immer direkt Ihre Meinung sagen, sondern dass Sie auf Hauptthesen, faktische Aussagen etc. in der Regel verzichten.

Sie können Gefühle gut nachempfinden und finden schnell einen Zugang zu Ihren Gesprächspartnern. Auf Grund Ihrer gefühlvollen Art kann es auch vorkommen, dass Sie positiv als Gesprächspartner angesehen werden, wenn es um sensible Themen geht.

Sie möchten, dass Ihr Gesprächspartner sich wohl fühlt. Sie stellen sich auf die andere Person ein und gehen eher auf die Gemeinsamkeiten ein, als die Unterschiede in den Schwächen herauszufinden. So sorgen Sie für einen harmonischen Gesprächsverlauf.

Sie können in der Regel auch mit schwierigen Gesprächspartnern umgehen und können sowohl Kritik als auch Lob ruhig annehmen, ohne dabei aus dem Gleichgewicht zu geraten bzw. abzustürzen.

Ihre Fähigkeit, auch unter Anspannung mental stabil zu bleiben, zeigt sich auch beim Verhandeln aus. Sie setzen sensible Menschen dazu, lenken sich in stressigen Phasen nur auf sich und ihre Probleme zu konzentrieren.

Große Gesprächsrunden mit vielen Teilnehmern, in denen es auch durchaus mal "heißer und drüber" geht, empfinden Sie meistens nicht als anstrengend, sondern häufig eher als anregend und erhellend.

Sie verfügen über eine hohe Begeisterungsfähigkeit. Wenn Sie etwas gut finden, dann teilen Sie dies Ihren Gesprächspartnern auch offenherzig mit und werden diese zum Teil auch mit Ihrer Begeisterung an.

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

LINC PERSONALITY PROFILER

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

ANWENDER/IN: MARIA MUSTERFRAU

Das sind die BIG FIVE Facetten bei Führungsfaktoren

ENTWICKLUNGSBEREICH

SOZIAL-BEREICH

ENTWICKLUNGSBEREICH

SOZIAL-BEREICH

ENTWICKLUNGSBEREICH

SOZIAL-BEREICH

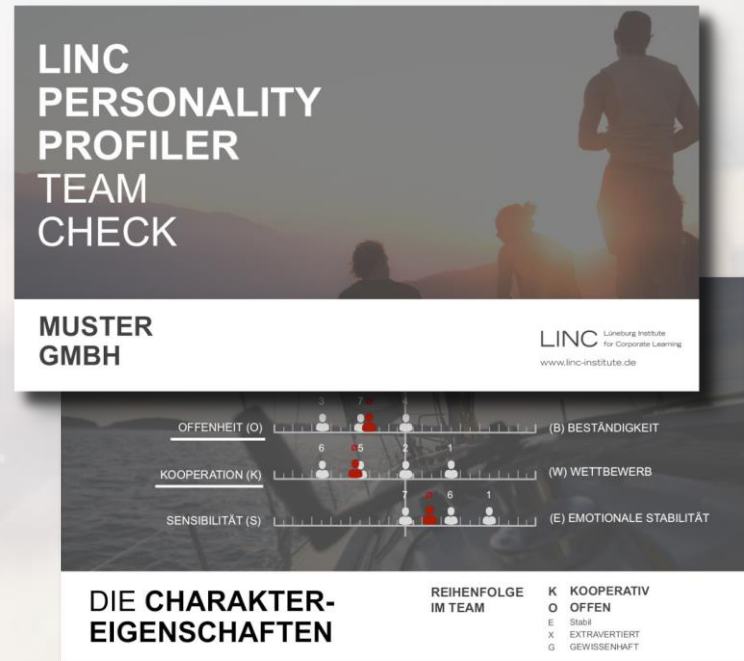
Stressresistenz (E) [Bar chart]

Außenorientierung (K) [Bar chart]

Handlungsplanung [Bar chart]

EINSATZFELD TEAM- ENTWICKLUNG

- Der LPP TEAM CHECK stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- Persönlichkeitsstile im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- Fehlende Ressourcen im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- Kommunikation verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



EINSATZFELD PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat*innen
- Der LPP CANDIDATE CHECK als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber*inprofil
- Eigener Leitfaden zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER

LINC LEITFADEN FÜR PERSONALAUSWAHL

LINC PERSONALITY PROFILER
CANDIDATE CHECK

POSITION:
FÜHRUNG

KANDIDATIN
MARIA MUSTERMANN

DER SOLL-IST ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-AUSPRÄGUNGEN IHRER KANDIDAT*INEN

Das Soll-Ist-Abgleich-Funktion ermöglicht es, das Soll-Profil (SOLL) mit dem Ist-Profil (IST) der Kandidat*innen zu vergleichen. Die Ergebnisse werden in einem Soll-Ist-Abgleich-Diagramm dargestellt, das die Abweichungen zwischen Soll und Ist zeigt.

DER SOLL-IST ABGLEICH
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INEN

Ganzheitliches Denken

- Das große Ganze sehen, innere und äußere Prozesse zu berücksichtigen
- Alle Aspekte des Problems zu berücksichtigen
- Die Lösungsmöglichkeiten zu analysieren und die beste Lösung zu wählen
- Neuere und innovative Lösungen zu entwickeln

Führen

- Verantwortung für die Aufgabenbewältigung und die Mitarbeiter übernehmen
- Kommunikative Fähigkeiten und Verhandlungsfähigkeiten einsetzen
- Entscheidungen auf Basis von Fakten und Logik treffen

Kompetenzwert gering mittel hoch sehr hoch

Abweichungen: 11 Punkte (SOLL) - 14 Punkte (IST) = 3 Punkte (SOLL) - 14 Punkte (IST)

Kommunikation (K)
IST: mittel
SOLL: hoch

Strategische Planung (S)
IST: mittel
SOLL: hoch

Planungs-kompetenz

- Konkrete Aufgaben und Projekte planen und umsetzen
- Zeitliche und finanzielle Ressourcen zu managen
- Verantwortung für die Projektergebnisse übernehmen
- Problemlösungsfähigkeiten einbringen

Kompetenzwert gering mittel hoch sehr hoch

Abweichungen: 11 Punkte (SOLL) - 14 Punkte (IST) = 3 Punkte (SOLL) - 14 Punkte (IST)

Ordnungsgenerierung (O)
IST: mittel
SOLL: hoch

Kommunikation (K)
IST: mittel
SOLL: hoch

Strategische Planung (S)
IST: mittel
SOLL: hoch

Aufgabenbewältigung (A)
IST: mittel
SOLL: hoch

Ordnungsgenerierung (O)
IST: mittel
SOLL: hoch

LINC

PERSONALITY PROFILER
LEITFADEN
PERSONALAUSWAHL

WAHL MIT DEM
PERSONALITY PROFILER

LEITFADEN FÜR
PERSONAL-
AUSWAHL

Ein moderner
Leitfaden zur
Personalauswahl
mit dem
LPP im
LPP
den Umgang mit den
Fragen im
LPP-Basis

LINC

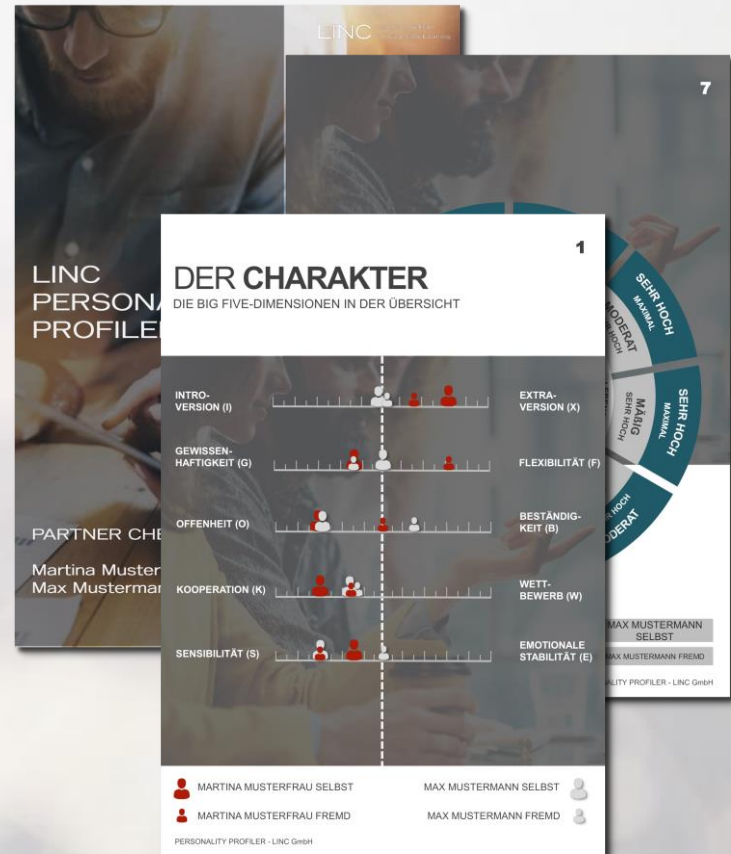
EINSATZFELD ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die LPP FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von 360°-Feedbacks für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden



EINSATZFELD PAARBERATUNG & MEDIATION

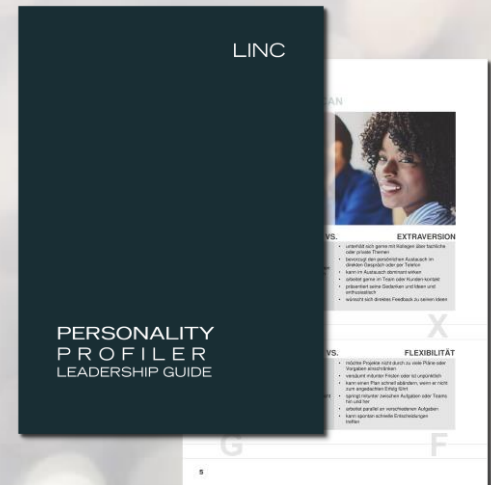
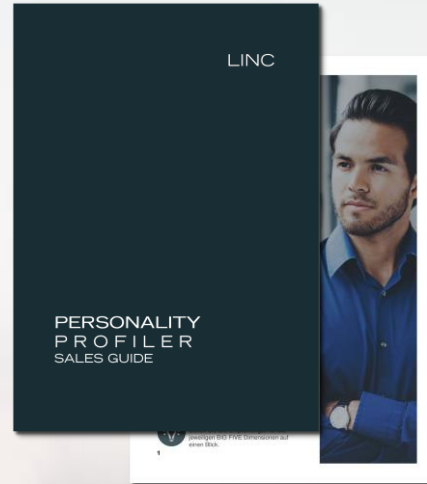
- Der LPP PARTNER CHECK dient dem übersichtlichen Vergleich von zwei Persönlichkeitsprofilen
- Inklusive Selbst- und Fremdeinschätzung
- Einsatz z.B. im Rahmen von Konfliktmediation, Partnercoaching oder Paarberatung
- Spezifische Varianten für Businesskontext (z.B. Coachings von zwei Geschäftsführern) oder für Paare



EINSATZFELD FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE &
LPP SALES GUIDE

- Zeitgemäße und erfolgreiche Führung sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen und Kund*innen
- Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen bzw. Kund*innen anpassen und effektiver gestalten



DAS LINC COACHING BOARD

- Interaktive Darstellung der Ergebnisse des PERSONALITY PROFILERS im Board
- Möglichkeit zur Durchführung von Online-Coachings, digitalen Training und Beratungsgesprächen
- Alle für ein professionelles, hochwertiges Online-Coaching notwendigen Elemente auf einer Plattform (z.B. Videofunktion, Coachingmethoden, Kommunikationsmodelle)

LINC HALLO MARTINA MUSTERFRAU
Herzlich willkommen im LINC COACHING BOARD!
Wir wünschen Ihnen viel Freude und interessante Erkenntnisse bei der Ansicht Ihrer Ergebnisse des LINC PERSONALITY PROFILERS (LPP).

Die moderne psychologische Forschung geht davon aus, dass sich Persönlichkeit aus der Kombination der drei Bausteine „Charaktereigenschaften“, „Motive“ und „Kompetenzen“ bildet – genau diese drei Komponenten werden im LINC PERSONALITY PROFILER erfasst, um Ihnen ein ganzheitliches Bild Ihrer Persönlichkeit zu präsentieren.

ERGEBNISÜBERSICHT
Hier erhalten Sie eine Übersicht über Ihre Ausprägungen in den drei Persönlichkeitsbereichen Charakter (Big Five), Motive und Kompetenzen. Sie sehen somit die wichtigsten Eckdaten Ihres Persönlichkeitsprofils auf einen Blick. Wir empfehlen Ihnen, auf dieser Seite zu starten und von dort aus durch die Details Ihres Persönlichkeitsprofils zu navigieren.

CHARAKTER / BIG 5
Dieses fünf grundlegenden Charaktereigenschaften erklären unsere individuellen Verhaltenspräferenzen und bilden den Kern des LINC PERSONALITY PROFILERS.

KOMPETENZEN
Die Kompetenzen sagen etwas darüber aus, in welchen Handlungsfeldern unsere Stärken liegen und in welchen Bereichen Entwicklungspotenziale bestehen.

MOTIVE
Die Motive geben Aufschluss darüber, was uns antreibt. Sie erklären, welche Richtung wir im Leben einschlagen, welche Ziele wir verfolgen und welche Werte uns wichtig sind.

PSYFACTS
Wenn Sie noch mehr über bestimmte Themen erfahren möchten, klicken Sie in den Ergebnistabellen einfach auf dieses Symbol. 🗑️ Klicken Sie hier, um mehr Infos über die Begriffe zu erhalten.

Kontakt / Support
Datenschutz
Impressum

LINC LINC PERSONALITY PROFILER
Ergebnisübersicht - Ihr Persönlichkeitsprofil auf einen Blick

CHARAKTER - DIE GEWISSENHAFTE KOOPERATIVE
Die Charaktereigenschaften bestimmen, wie wir uns verhalten und unser Leben führen, ...

INTROVERSION (I) vs. EXTRAVERSION (E)
GEWISSENHAFTKEIT (O) vs. FLEHBLUTIG (F)
OFFENHEIT (O) vs. BESTÄNDIGKEIT (B)
KOOPERATION (K) vs. WETTBEWERB (W)
SENSIBILITÄT (S) vs. EMOTIONALE STABILITÄT (E)

Abbildungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mittel / 2 = gering / 1 = minimal

MOTIVE
...welche Motive steuern, was wir für Ziele im Leben erreichen wollen.

KOMPETENZEN
...während die Kompetenzen Anteil daran haben, ob wir dies auch erreichen.

EMPHATICUM ZUM ERGEBNISÜBERSICHT

Kontakt / Support
Datenschutz
Impressum

DER ABLAUF



1. ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.



3. FEEDBACK-GESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD



2. PERSONALISIERTER REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF



4. COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung



DR. RONALD FRANKE
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u.a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).



PROF. DR. MARTIN PUPPATZ
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz ist Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule für Ökonomie und Management Hamburg. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.

LINC
Personality for Professionals

LINC GmbH

Grapengießerstraße 16
21335 Lüneburg

+49 4131 227 070 0

info@linc-institute.de
www.linc-institute.de